**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**СЕЛЯВИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ЛИСКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ
от «29» мая 2012г. № 78
с. Селявное
О реализации отдельных гарантий осуществления**

**полномочий выборного должностного лица**

**Селявинского сельского поселения**

В соответствии с законом Воронежской области от 23.12.2008 года № 139-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления муниципальных образований Воронежской области», руководствуясь Уставом Селявинского сельского поселения, в целях определения размера и порядка предоставления отдельных гарантий осуществления полномочий выборного должностного лица, Совет народных депутатов Селявинского сельского поселения Лискинского муниципального района

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о ежемесячном денежном вознаграждении выборного должностного лица согласно приложению № 1.
2. Утвердить Положение о дополнительных выплатах выборному должностному лицу согласно приложению № 2.
3. Утвердить Положение об отпусках выборного должностного лица согласно приложению № 3.
4. Выплаты выборному должностному лицу, предусмотренные настоящим решением, а так же иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством производятся администрацией сельского поселения, которую он возглавляет согласно Устава сельского поселения.
5. Признать утратившим силу решение Совета народных депутатов Селявинского сельского поселения от 27.04.2012г № 76 «О денежном вознаграждении выборных должностных лиц местного самоуправления Селявинского сельского поселения Лискинского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на полномочия».
6. Настоящее решение вступает в силу с 01 мая 2012 года.

Председатель Совета
народных депутатов Е.Ю. Чалая

Глава Селявинского
сельского поселения А.Н. Семченко

Приложение № 1
к решению Совета народных депутатов
Селявинского сельского поселения
Лискинского муниципального района
Воронежской области

от «29» мая 2012 г. № 78

Положение
о Ежемесячном денежном вознаграждении
Выборного должностного лица

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет размер и порядок установления ежемесячного денежного вознаграждения выборного должностного лица местного самоуправления, замещающего выборную муниципальную должность и осуществляющего свои полномочия на постоянной основе (далее – лицо, замещающее выборную муниципальную должность) Селявинского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области (далее – сельское поселение).
1.2. Ежемесячное денежное вознаграждение лица, замещающего выборную муниципальную должность, состоит из должностного оклада по замещаемой должности, надбавок к должностному окладу и других ежемесячных выплат.

2. Размер должностного оклада лица,
замещающего выборную муниципальную должность

2.1. Размер должностного оклада лица, замещающего выборную муниципальную должность составляет 5911 рублей.

3. Виды и размер надбавок к должностному окладу лица,
замещающего выборную муниципальную должность

3.1. Лицу, замещающему выборную муниципальную должность устанавливаются следующие надбавки к должностному окладу:
3.1.1. ежемесячная надбавка за выслугу лет, в следующих размерах от должностного оклада:
при общем стаже работы в процентах:
от 3 лет до 8 лет - 10
от 8 лет до 13 лет - 15
от 13 лет до 18 лет - 20
от 18 лет до 23 лет - 30
от 23 лет до 30 лет - 40
свыше 30 лет - 45
Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, определяется комиссией по определению стажа муниципальной службы в органах местного самоуправления поселения на основании трудовой книжки, в соответствии с правилами исчисления общего трудового стажа.
3.1.2. Ежемесячная надбавка за особые условия работы устанавливается в размере 85 процентов должностного оклада.

4. Виды и размер ежемесячных выплат лица,
замещающего выборную муниципальную должность

4.1. Лицу, замещающему выборную муниципальную должность устанавливаются следующие ежемесячные выплаты:
4.1.1. Ежемесячное денежное поощрение в размере 2,1 должностных окладов.
4.2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в расчетном периоде.
Включается в расчетный период для выплаты ежемесячного денежного поощрения время обучения по переподготовке или повышения квалификации.
Время нахождения в очередном основном оплачиваемом отпуске, дополнительных отпусках, по временной нетрудоспособности не включается в расчетный период для выплаты ежемесячного денежного поощрения.

5. Порядок установления, изменения и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения лицу, замещающему выборную муниципальную должность

5.1. Размер ежемесячного денежного вознаграждение лица, замещающего выборную муниципальную должность устанавливается решением Совета народных депутатов сельского поселения после избрания данного лица на выборную муниципальную должность.
В связи с изменением стажа работы размер ежемесячного денежного вознаграждения изменяется решением Совета народных депутатов сельского поселения.
5.2. Увеличение (индексация) должностного оклада лица, замещающего выборную муниципальную должность производится на основании решения Совета народных депутатов сельского поселения в размерах и сроки, предусмотренные для гражданских служащих Воронежской области.

Приложение № 2
к решению Совета народных депутатов
Селявинского сельского поселения
Лискинского муниципального района
Воронежской области

от «29» мая 2012 г. № 78

Положение
о дополнительных выплатах выборному должностному лицу

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет размер и порядок выплаты дополнительных выплат выборному должностному лицу местного самоуправления, замещающего выборную муниципальную должность и осуществляющего свои полномочия на постоянной основе (далее – лицо, замещающее выборную муниципальную должность) Селявинского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области (далее – сельское поселение).
1.2. Лицу, замещающему выборную муниципальную должность устанавливаются следующие виды дополнительных выплат:
1) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
2) материальная помощь.

2. Размер дополнительных выплат

2.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений.
2.2. Материальная помощь устанавливается в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения.

3. Порядок выплаты дополнительных выплат

3.1. Материальная помощь выплачивается один раз в год, как правило, к очередному отпуску или в иные сроки.
3.2. Лицо, замещающее выборную муниципальную должность, не отработавшее полного календарного года, имеет право на указанные выплаты в размере пропорционально отработанному в этом году времени.
3.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, предусмотренные настоящим положением выплачивается лицу, замещающему выборную муниципальную должность на основании его распоряжения.

Приложение № 3
к решению Совета народных депутатов
Селявинского сельского поселения
Лискинского муниципального района
Воронежской области

от «29» мая 2012 г. № 78

Положение
об отпусках выборного должностного лица

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет продолжительность и порядок предоставления отпусков выборному должностному лицу местного самоуправления, замещающего выборную муниципальную должность и осуществляющего свои полномочия на постоянной основе (далее – лицо, замещающее выборную муниципальную должность) Селявинского сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области (далее – сельское поселение).
1.2. Лицу, замещающему выборную муниципальную должность предоставляются следующие виды отпусков:
1) ежегодный оплачиваемый отпуск;
2)ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день.

2. Продолжительность отпусков

2.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью 35 календарных дней.
2.2. Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день устанавливается продолжительностью 15 календарных дней.
2.3. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительный отпуск суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.
2.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть использован по частям. При этом продолжительность одной части отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

3. Порядок использования отпусков

3.1. Использование лицом, замещающим выборную муниципальную должность отпусков всех видов осуществляется на основании его распоряжения.
3.2. Иные вопросы, касающиеся отпусков всех видов для лица, замещающему выборную муниципальную должность регулируются Трудовым кодексом РФ, с особенностями, связанными со статусом выборного должностного лица.